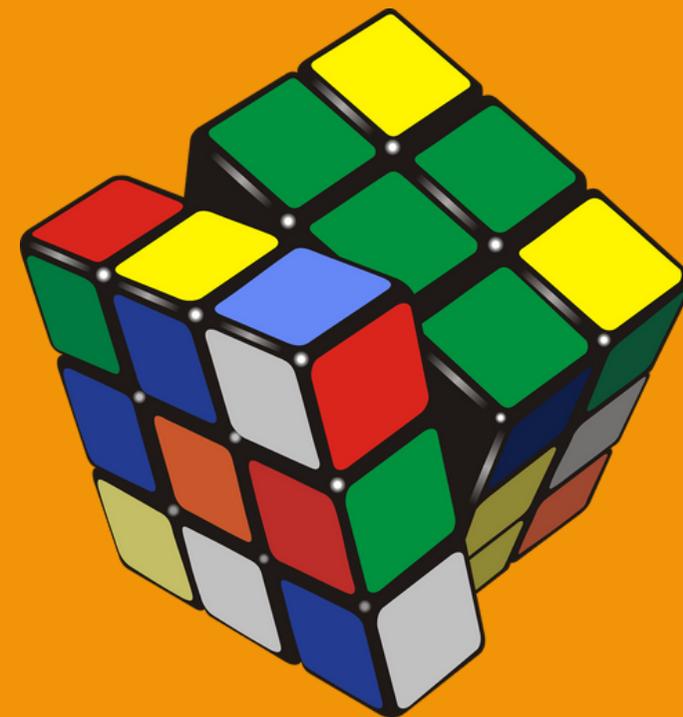


OPERACIONES DE REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS JÓVENES CON DISCAPACIDAD "UNO A UNO". AÑO 2022-2023

Programa operativo de empleo juvenil (POEJ) 2014-2020, cofinanciado por Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo (FSE)



Uno a Uno



Unión Europea
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro

ASPRONA
LEÓN



ASPRONA-LEÓN

C/Ana Mogas nº2-Bis
24009 León

987.24.66.44

www.asprona-leon.es
correo@asprona-leon.es



Uno a Uno



Unión Europea
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro



Reciclado de aceite vegetal y ropa usada



Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería



OBJETIVO en el que se enmarca ASPRO-INSERTA

OBJETIVO TEMÁTICO 8: Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral.

OBJETIVO ESPECÍFICO 8.2.2: Dirigido a reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación.

La Asociación Protectora de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo, **ASPRONA-LEÓN**, es una organización de acción social, sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública y abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto integral dirigido a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

SERVICIOS del programa

ACOGIDA Y ALTA

Información detallada sobre el servicio: derechos obligaciones, apoyos, etc. La persona una vez informada de todo, decide si quiere o no participar en el mismo.

VALORACIÓN Y ORIENTACIÓN

Se valora el nivel de empleabilidad de la persona participante en relación a su perfil profesional, así como sus necesidades de apoyo y su contexto sociocomunitario, a través de tutorías individualizadas.

PROVISIÓN DE APOYOS

Se establecen una serie de apoyos para cada participante: capacitación, formación específica, apoyos psicosociales, para el empleo u otros apoyos, especificados en su Plan individualizado de trabajo, mediante distintos módulos formativos con un total de 186h.

RELACIÓN CON EL TEJIDO EMPRESARIAL

Actividades relacionadas con la prospección, segmentación, información y sensibilización en el mercado laboral.

PRÁCTICAS PRE-LABORALES

Estas prácticas, de 120h., tienen como objetivo formar y capacitar a los aspirantes para realizar un trabajo determinado como complemento práctico de la Formación teórica que se ha recibido sobre viveros y jardines o el área del reciclado de aceite y ropa usada.

COMPROMISO DE CONTRATACIÓN MEDIANTE EMPLEO CON APOYO

Sistema estructurado de acompañamiento y apoyos, que facilite la incorporación y adaptación en el puesto de trabajo de los participantes seleccionados para la incorporación al mundo laboral.

